

FOLKETRYGDEN

Kravet skal sendes trygdekontoret der søkeren bor

Blanketten skal fylles ut selv om du/dere mottar full lønn fra arbeidsgiveren

Krav om:

0.1 Fødsels- penger 0.2 Adopsjons- penger 0.3 Engangs- stønad

Sett kryss i ett av feltene

Krav om tidskonto fylles ut på egen blankett

1 Personopplysninger

For trygdekontoret

1.1 Mor/adoptivmor Etternavn, fornavn		1.2 Fødselsnummer (11 siffer)	
1.3 Adresse			1.4 Telefonnr.
1.5 Oppholder du deg i Norge? Ja <input type="checkbox"/> Nei <input type="checkbox"/>	Har du oppholdt deg sammenhengende i Norge de siste 12 md.? Ja <input type="checkbox"/> Nei <input type="checkbox"/>	Hvis nei, vil du oppholde deg her sammenhengende i mer enn 12 md.? Redegjør i felt 4.	Er du asylsøker? Ja <input type="checkbox"/> Nei <input type="checkbox"/> Hvis ja, redegjør i felt 4.
Yrkesaktivitet de siste 10 månedene før stønadsperioden tar til:			
1.6 Arbeidsgiverens navn og adresse/egen næringsvirksomhet	1.7 Stillings-% av full tid	1.8 Periode f.o.m. t.o.m.	
1.9 Far/adoptivfar Etternavn, fornavn		1.10 Fødselsnummer (11 siffer)	
1.11 Adresse			1.12 Telefonnr.
Yrkesaktivitet de siste 10 månedene før fars del av stønadsperioden tar til:			
1.13 Arbeidsgiverens navn og adresse/egen næringsvirksomhet		1.14 Periode f.o.m. t.o.m.	

(Dersom flere arbeidsforhold i perioden, benytt felt 4 eller eget ark)

2 Opplysninger om fødselen/adopsjonen

2.1 Termindato (Attest fra lege må vedlegges)	2.2 Barnets fødselsdato	2.3 Ved adopsjon; oppgi dato for omsorgsovertakelse
2.4 Hvor mange barn fødte/adopterte du?	2.5 Fødselen fant sted: <input type="checkbox"/> I hjemmet/ under transport <input type="checkbox"/> På sykehus/ helseinstitusjon	

3 Stønadsperioden

3.1 Valg av dekningsgrad (sett kryss i ett av feltene) <input type="checkbox"/> 100 % <input type="checkbox"/> 80 %		Valg av prosentats gjelder for begge foreldrene og er bindende for hele perioden	
3.2 Oppgi dato for når permisjonen begynner	Dag, måned, år	3.3 Skal noe av permisjonen avvikles som tidskonto?	Sett kryss her hvis du ønsker tilsendt informasjon om tidskonto <input type="checkbox"/>
3.4 Er du alene om omsorgen? Ja <input type="checkbox"/> Nei <input type="checkbox"/>	Ja <input type="checkbox"/> Nei <input type="checkbox"/>		
3.5 Periode for ferieavvikling (f.o.m. – t.o.m.)	Mor/adoptivmor	Far/adoptivfar	
Fylles ut der både mor og far har rettigheter til fødselspenger			
3.6 Oppgi planlagt tidsrom for fedrekvoten		f.o.m. t.o.m.	Tilleggsopplysninger kan gis i felt 4
3.7 Planlegger dere å dele stønadsperioden utover fedrekvoten?	Nei <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/>	Hvis ja, fyll ut felt 3.8	
Fylles ut der kun far har vært yrkesaktiv og opptjent rett til fødselspenger. Fylles også ut der foreldrene skal dele stønadsperioden utover fedrekvoten.			
3.8 Hva utløser omsorgsbehovet? (Kryss av i aktuelle rubrikk)	3.8.1 Mor går ut i arbeid (oppgi prosent av full stilling): <input type="checkbox"/> %	3.8.2 Utdanning på heltid <input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 3.8.3 Utdanning i kombinasjon med arbeid	<input type="checkbox"/> 3.8.4 Sykdom/innleggelse	<input type="checkbox"/> 3.8.5 Dødsfall	

4 Tilleggsopplysninger

F.eks. hvordan stønadperioden skal avvikles eller fordeles mellom foreldrene, eller utfyllende inntektsopplysninger

For trygdekontoret

Riv her

5 Opplysninger om inntekt/utbetaling

5.1 Mor/ adoptivmor	5.1.1 Oppgi bruttoinntekt fra	uke	14 dg.	måned	Kr.
	<input type="checkbox"/> arbeid <input type="checkbox"/> næring <input type="checkbox"/> annet	pr.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	5.1.2 Utbetaler arbeidsgiveren lønn under permisjonen?	Ja <input type="checkbox"/>			Nei <input type="checkbox"/>
	5.1.3 Hvis nei , oppgi kontonummer som beløpet/beløpene skal overføres til	Kontonummer			
5.2 Far/ adoptivfar	5.2.1 Oppgi bruttoinntekt fra	uke	14 dg.	måned	Kr.
	<input type="checkbox"/> arbeid <input type="checkbox"/> næring <input type="checkbox"/> annet	pr.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	5.2.2 Utbetaler arbeidsgiveren lønn under permisjonen?	Ja <input type="checkbox"/>			Nei <input type="checkbox"/>
	5.2.3 Hvis nei , oppgi kontonummer som beløpet/beløpene skal overføres til	Kontonummer			

6 Erklæring og underskrift

Jeg/Vi plikter å gi beskjed dersom det i løpet av stønadperioden skjer endringer som har betydning for stønadsretten og ytelsens størrelse. Denne plikten følger av folketrygdloven § 21-6 og § 21-7.

Slike forhold kan for eksempel være at jeg/vi:

- begynner i arbeid helt eller delvis
- påbegynner/gjenopptar utdanning
- ønsker at fødsels- eller adopsjonspengene skal stanses ved avvikling av lovbestemt ferie
- ikke lenger har omsorgen for barnet

Jeg/Vi er klar over at hvis jeg/vi gir uriktige opplysninger eller holder tilbake opplysninger av betydning for retten til fødsels- og adopsjonspenger, kan

- fødsels- og adopsjonspengene holdes tilbake
- for meget utbetalte fødsels- og adopsjonspenger kreves tilbake
- dette medføre straffeansvar

Jeg/Vi har gjort oss kjent med den medfølgende informasjonen.

Skal begge foreldrene ha fødsels- eller adopsjonspenger, kreves det underskrift av begge. Dette gjelder også for uttak av fedrekvote.

6.1 Mor/adoptivmor

Dato og underskrift

6.2 Far/adoptivfar

Dato og underskrift

Veiledning for utfylling av blanketten

Blanketten må fylles ut så nøyaktig som mulig, slik at trygdekontoret blir i stand til å behandle søknaden og fatte riktig vedtak.

Felt 1.8 og 1.14

Periode fra og med (f. o.m.) til og med (t.o.m.).

Til og med dato oppgis kun når arbeidsforholdet er avsluttet.

Felt 1.7

Her oppgis din stillingsprosent i forhold til full tid i ditt yrke.

Felt 2.3

Omsorgsovertakelse. Her fyller du/dere ut dato for det tidspunkt som omsorgen overtas fra. Ved adopsjon fra utlandet regnes som regel omsorgsovertakelsen å finne sted når foreldrene kommer til Norge sammen med barnet, og de har den daglige omsorgen for det. Dersom omsorgsovertakelsen skjer under opphold i utlandet, oppgis dato fra adopsjonspapirene.

Felt 2.5

Opplysninger som gis her kan utløse rett til ytelser etter andre kapitler i folketrygdloven.

Felt 3.6 og 3.7

Disse fylles kun ut der det er aktuelt med fedrekvote eller deling av stønadperioden. Utfylling her vil likevel ikke være bindende.

Felt 5

Den oppgitte inntekten må dokumenteres, f.eks. ved lønnslipp, kopi av siste selvangivelse, næringsoppgave e.l. Ved avkrysning i feltet Annet, oppgi hva slags inntekt (f.eks. sykepenger, dagpenger e.l.)

Utbetaling kan først skje når det foreligger dokumenterte inntektsopplysninger fra arbeidsgiver.

Riv her

Rett til fødselspenger

Som barnets mor har du opptjent rett til fødselspenger dersom du har vært i inntektsgivende arbeid i minst seks av de siste ti månedene før stønadsperioden tar til. Likt med arbeid regnes tidsrom du mottar sykepenger, omsorgspenger, pleiepenger, fødselspenger, adopsjonspenger, dagpenger under arbeidsløshet, dagpenger i forbindelse med avtjening av militær-, siviltjeneste eller obligatorisk sivilforsvarstjeneste og lønn under utdanningspermisjon eller etterlønn fra arbeidsgiver.

For at faren skal ha opptjent rett til fødselspenger må han ha vært i inntektsgivende arbeid i minst seks av de siste ti månedene før hans del av stønadsperioden tar til.

Stønadsperioden for fødselspenger

Foreldrene kan velge mellom en dekningsgrad tilsvarende full dagsats eller 80 prosent av full dagsats med tilsvarende forlengelse av perioden. Skal perioden deles mellom foreldrene, må de velge samme dekningsgrad.

Dersom begge foreldrene har vært i arbeid og opptjent rett til fødselspenger, utgjør den samlede stønadsperioden maksimalt henholdsvis 42 eller 52 uker, avhengig av valgt dagsats. Fire uker av stønadsperioden er i utgangspunktet forbeholdt far som fedrekvote.

Med unntak av

- de tre og seks uker henholdsvis før og etter fødselen som er forbeholdt mor og
- fedrekvoten

kan foreldrene dele stønadsperioden mellom seg.

Dersom det bare er far som har opptjent retten til fødselspenger, kan stønadsperioden for far utgjøre opptil 29 eller 39 uker, avhengig av valgt dagsats.

Far kan bare overta fødselspengene dersom moren etter fødselen

- går ut i arbeid,
- tar offentlig godkjent utdanning på heltid, eventuelt kombinerer deltidsutdanning med arbeid og dette i sum utgjør heltid,
- på grunn av sykdom eller skade er helt avhengig av hjelp til å ta seg av barnet,
- eller er innlagt i helseinstitusjon og ikke kan ta seg av barnet.

Dersom moren arbeider deltid etter fødselen, blir farens fødselspenger redusert tilsvarende reduksjonen i morens arbeidstid. Dette gjelder ikke når mors stilling utgjør 75 prosent eller mer av full stilling. I disse tilfeller vil far få fødselspenger beregnet etter sin stillingsdel. Dette gjelder ikke ved avvikling av fedrekvoten.

Fire uker av stønadsperioden er forbeholdt far som fedrekvote dersom moren har arbeidet minst 50 prosent i opptjeningstiden og far fyller de generelle vilkårene for rett til fødselspenger. Dersom moren arbeider deltid før fødselen, blir farens utbetaling redusert tilsvarende reduksjonen i morens arbeidstid. Faren kan i slike tilfeller velge ureduserte fødselspenger mot at fedrekvoten blir tilsvarende forkortet. Den samlede stønadsperioden blir da tilsvarende forkortet. Fars utbetaling blir likevel ikke redusert når mors stilling før fødselen utgjør 75 prosent eller mer av full stilling.

Stønadsperioden for fødselspenger regnes sammenhengende. Ved lovbestemt ferie, kan stønadsperioden forskyves. Det samme gjelder hvis den som mottar fødselspenger eller barnet er innlagt på sykehus eller stønadsmottaker er for syk til å ta seg av barnet.

Den som mottar fødselspenger må være borte fra arbeidet på grunn av omsorgen for barnet. Gjenopptas arbeidet delvis før stønadsperioden er utløpt, kan det ytes reduserte fødselspenger eventuelt i kombinasjon med reduserte fødselspenger til den andre av foreldrene. En slik gradert ytelse må ses atskilt fra tidskontoordningen som kan gi foreldrene et forlenget fødselspengeuttak i kombinasjon med delvis gjenopptak av arbeidet.

Ved flerbarnsfødsler forlenges stønadsperioden med 7 uker for hvert barn mer enn ett dersom redusert dagsats er valgt (80 prosent). Full dagsats forlenger perioden med 5 uker. Far kan ta denne samtidig med mor umiddelbart etter fødsel.

Rett til adopsjonspenger

Det er en betingelse for rett til adopsjonspenger at barnet er under 15 år.

For øvrig gjelder stort sett de samme bestemmelsene som for fødselspenger.

Stønadsperioden for adopsjonspenger

Dersom begge adoptivforeldrene har vært i arbeid, kan adopsjonspenger gis i en periode på opptil 49 uker med 80 prosent av full dagsats eller 39 uker med full dagsats. Fire uker av den totale stønadsperioden er forbeholdt adoptivfaren.

Dersom det bare er adoptivfar som har opptjent retten til adopsjonspenger, kan stønadsperioden for far utgjøre opptil 29 eller 39 uker, avhengig av valgt dekningsgrad.

For øvrig vises det til den informasjon som er gitt i forbindelse med fødselspenger.

Generell informasjon

Feriepenger av fødsels- eller adopsjonspenger

Arbeidstakere får feriepenge av utbetalte fødsels- eller adopsjonspenger for opptil 12 eller 15 uker av den samlede stønadsperioden, avhengig av valgt dekningsgrad.

Engangsstønad

Dersom kvinnen ikke fyller vilkårene for rett til fødsels- eller adopsjonspenger, kan hun få utbetalt et engangsbeløp, dersom hun er medlem i folketrygden på fødselstidspunktet.

Asylsøkere har ikke rett til engangsstønad når fødselen skjer før datoen for vedtak om asyl eller annen oppholdstillatelse er gitt.

Tidskonto

Tidskonto vil si at fødsels- og adopsjonspenger kan tas ut i en forlenget periode i kombinasjon med delvis gjenopptakelse av arbeidet. Det må inngås en avtale mellom arbeidsgiveren og arbeidstakeren om fordeling av arbeid og permisjon. Selvstendig næringsdrivende og frilansere inngår avtale med trygdekontoret. Ved inngåelsen av avtalen benyttes fastsatt blankett. Denne fås ved henvendelse til trygdekontoret.

Frist for fremsettelse av krav

Fødsels- og adopsjonspenger gis for opptil tre måneder før den måned da kravet settes fram. Dersom kravet settes fram senere enn dette i forhold til stønadsperiodens start, blir utbetalingen tilsvarende redusert. Dette gjelder også i forhold til arbeidsgivers refusjonskrav der arbeidsgiver utbetaler lønn.

Krav om engangsstønad må settes fram innen seks måneder etter at barnet ble født eller omsorgen ble overtatt.

Plikt til å gi riktige opplysninger

Dersom det gis uriktige opplysninger eller holdes tilbake opplysninger av betydning for retten til fødsels- og adopsjonspenger, kan

- fødsels- og adopsjonspengene holdes tilbake
- for meget utbetalte fødsels- og adopsjonspenger kreves tilbake
- dette medføre straffeansvar

Plikt til å gi beskjed ved endringer

Som stønadsmottaker har du/dere plikt til å gi trygdekontoret beskjed dersom det skjer endringer i forhold som er av betydning for retten til fødsels- eller adopsjonspenger og ytelsens størrelse. Dette følger av folketrygdloven § 21-6 og § 21-7.

Slike forhold kan for eksempel være at du/dere:

- begynner i arbeid helt eller delvis
- påbegynner/gjenopptar utdanning
- ønsker at fødsels- eller adopsjonspengene skal stanses ved avvikling av lovbestemt ferie
- ikke lenger har omsorgen for barnet

Mer informasjon?

Mer utfyllende opplysninger kan du få på trygdekontoret. Se også trygdeetatens brosjyrer som du kan få ved henvendelse til trygdekontoret eventuelt via trygdeetatens hjemmeside: www.trygdeetaten.no.